

Vorstellung Andrea Jenzer

Persönliche Daten

Name	Jenzer (-Berger)
Vorname	Andrea Daniela
Mobile	+41 (0) 76 329 33 60
Mail geschäftlich	a.jenzer@bergerimpression.ch
Geburtsdatum	20.08.1985
Zivilstand	verheiratet
Hobbys	Sport (s. persönliche Erfahrungen im Sport), Lesen, Familie, Freunde, Zeichnen



Kurzprofil

Beruf	Psychologin, FSP Sportpsychologin i.A.
Titel	Arbeits- und Organisationspsychologin MSc (Master of Science in Psychology), klinische Psychologie als Ergänzung Sportwissenschaftlerin, Sport Science Bachelor Minor
Weiterbildung	DAS in Sportpsychologie, Diplom Frühling 2019
Mitglied	FSP Berufsverband der Psychologen, SASP Verband der Sportpsychologen
Anstellungen	Psychologin im Sport und in der Wirtschaft bei berger impression gmbh, Familienbetrieb, selbständige Mandate – 70%, seit 2005 Psychologin im Sport bei SRS Pro Sportler – 30%, seit 2014
Sprachen	deutsch (Muttersprache), französisch (Niveau C1), englisch (zweisprachige Matura)

Berufserfahrungen im Sport

Einzelbetreuungen von Sportlern-innen (Altersspanne zwischen 14-35; verschiedene Sportarten; mit / ohne Kaderstatus), Planungen und Durchführungen von Workshops & Seminaren zu sportpsychologischen Themen für Erwachsene oder zielgruppenspezifisch für Eltern, Trainer und Athleten, Zusammenarbeit mit diversen Vereinen / Verbänden

Sportarten: Skifahren, Biathlon, Langlauf, Triathlon, Fussball, Volleyball, Handball, Schwingen, Schwimmen, Eiskunstlaufen, Paraskifahren, Laufen, Schiessen, Hornussen

Persönliche Erfahrungen im Sport

Ehemalige leistungsorientierte Leichtathletin

Leichtathletik-Trainerin bei Fun & Run (J&S Leiterin)

Ambitionierte Freizeitsportlerin: Skifahren, Langlauf, Rennvelo, Bike, Beach-Volleyball, Joggen

Berufserfahrungen in der Wirtschaft

Führen und leiten einer Non-Profit-Organisation im Sportbereich (Finanzen, Personal, Strategie, Strukturen, Prozesse, Aufgaben, Verantwortlichkeiten, Marketing / Kommunikation)

Planung und Durchführung von Workshops und Seminaren für Führungskräfte und Mitarbeitende im Dienstleistungs-Sektor und in der Industrie

Planung und Durchführung von Coachings mit Führungskräften oder Mitarbeitenden

Planung und Durchführung von Assessments, Laufbahnberatungen, Durchführung und Auswertung von psychologischen Testverfahren, Beratung von Geschäftsleitungsmitgliedern und Führungskräften hinsichtlich der Einschätzung und dem Einsatz ihrer Mitarbeitenden, Aufbau eines Talent Management Systems in einem Unternehmen